



Energia pre budúcnosť.

Vedenie spoločnosti D.A.L.I.-M.N. s.r.o. vypracovalo udržateľnú a kontrolovanú politiku. Vyhlásením protikorupčnej politiky sa vedenie spoločnosti a všetci jej zamestnanci zaväzujú zdržať akýchkoľvek foriem korupcie definovaných a určených legislatívou Slovenskej republiky. Korupciou sa rozumie ponúkanie, prijímanie, alebo požadovanie neoprávneného zvýhodnenia akejkoľvek hodnoty(finančného/nefinančného) priamo, alebo nepriamo v súvislosti s výkonom svojich povinností.

Korupcia je zakázaná. Nepovažuje sa za triviálny priestupok, nie je ani nutnosťou pri nadväzovaní alebo realizácii obchodných vzťahov. Korupcia je vážna forma trestnej činnosti a zamestnanci sa preto nesmú zapájať do korupčných praktík. Túto zásadu treba vždy dodržiavať.

Zásady a pravidlá:

Zamestnanci majú zákaz poskytovať alebo prijímať úplatky. Nesmú ani najímať sprostredkovateľov (zástupcov, konzultantov, iných sprostredkovateľov atď.), za účelom podplácania.

Akákoľvek forma úplatku, nezákonnej provízie alebo inej nevhodnej formy platby je zakázaná, rovnako ako prijatie alebo poskytnutie hmotných alebo nehmotných výhod.

Všetci zamestnanci, zástupcovia, zmluvní partneri a všetky tretie strany majú zákaz:

a) poskytovať, ponúkať alebo sľubovať príspevok, ako sú platby, dary, pozvánky alebo iné výhody s očakávaním alebo vyhlídkou získania neoprávnenej výhody, alebo odmeniť akúkoľvek stranu za to, že už takúto výhodu poskytla alebo súhlasila s jej poskytnutím;

b) prijať príspevky, ako sú platby, dary, pozvánky alebo iné výhody spojené s istotou alebo podozrením, že sú ponúknuté v očakávaní neoprávneného prospechu pre druhú stranu;

c) ponúkať alebo prijímať príspevky, ako sú platby, dary, pozvánky alebo iné výhody prostredníctvom tretej strany (sprostredkovateľa) spôsobom, ktorý je vylúčený podľa písmen a) a b);

d) podnikať kroky alebo uskutočňovať transakcie, ktoré porušujú tento kódex alebo platné predpisy na boj proti korupcii.

Vo všeobecnosti sa korupcia chápe ako zneužitie moci, ktorá bola zverená jednotlivcovi v rámci jeho profesionálneho pôsobenia, pre vlastný súkromný prospech alebo v prospech tretej strany, napríklad zamestnávateľa.

Súčasťou je poskytovanie, ponúkanie, sľubovanie, prijímanie alebo požadovanie výhod ako stimulov pre konanie zamerané na ovplyvňovanie jednotlivcov s cieľom dosiahnuť alebo si udržať ekonomickú výhodu.

Výhodou v tomto prípade je akékoľvek konanie, ktoré zlepšuje hmotnú alebo nehmotnú situáciu príjemcu a na ktorú nemá právny nárok.



Energia pre budúcnosť.

Vzájomná úcta, čestnosť a bezúhonnosť

Rešpektujeme osobnú dôstojnosť, súkromie a osobné práva každého jednotlivca. Tieto zásady sa vzťahujú tak na internú spoluprácu, ako aj na správanie sa voči externým partnerom. A od svojich zamestnancov očakávame, že sa budú správať čestne.

Zodpovednosť za dobré meno spoločnosti D.A.L.I.-M.N. s.r.o.

Dobré meno spoločnosti D.A.L.I.-M.N. s.r.o. je do značnej miery vytvárané našim konaním, vystupovaním a správaním. Protizákonné, resp. neprimerané správanie čo i len jedného zamestnanca môže spoločnosti spôsobiť výrazné škody. Každý zamestnanec je povinný dbať na zachovanie a šírenie dobrého mena spoločnosti D.A.L.I.-M.N.

Podnety a pripomienky

Každý pracovník môže podať sťažnosť, podnet, alebo pripomienku u svojho nadriadeného. Sťažnosti sa môžu predkladať aj tajne a anonymne, pričom všetky sťažnosti budú prešetrené. V prípade potreby sa prijmu nápravné opatrenia. Všetka dokumentácia sa bude uchovávať ako dôverná v rozsahu stanovenom zákonom. Nebudú sa tolerovať akékoľvek prípady odvety voči sťažovateľom.